

**Cultureship GmbH**

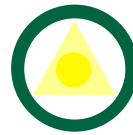
Creating your own cultureship

## **Einzelassessments**

**Für bessere Personalauswahl und genauere Potentialbestimmung bei Führungskräften und Nachwuchs.**

**Cultureship GmbH**

Führungskräfteentwicklung | Teamentwicklung | Organisationsentwicklung  
ri.nova Impulszentrum | 9445 Rebstein | T 071 511 80 90 | F 071 511 80 99  
Schaffhauserstr. 560 | 8052 Zürich | T 044 515 25 25 | F 044 515 25 29  
pernet@cultureship.com | [www.cultureship.com](http://www.cultureship.com)



## Die richtigen Personen auf die wichtigen Positionen (an)setzen.

Sie wollen für Neu-, Um- oder Nachbesetzungen in Ihrem Unternehmen möglichst alle Unklarheiten ausgeräumt haben und Ihre Entscheidung auf einer fundierten Grundlage treffen?

Die Einzel-Assessments der Cultureship GmbH schaffen Ihnen diese Grundlage. Die anerkannte Assessment-Methodik verhilft Ihnen zu einem differenzierten Bild der/s Kandidatin/en, worauf Sie Ihre Entscheidung betreffend Personalauswahl oder Potentialbestimmung stützen können.

Fragen, die Sie durch Assessments beantworten können, sind beispielsweise:

- ▶ Welcher der (beiden) Kandidaten ist der bessere für diese Schlüsselposition?
- ▶ Welche Stärken und Risiken bringt der Kandidat für die entsprechende Schlüsselstelle mit?
- ▶ Wie gestalte ich die neue Zusammenarbeit am besten, damit die Stärken der Person zum Tragen kommen und die Risiken klein gehalten werden?
- ▶ Über welche unterschiedlichen Potenziale verfügt unser Nachwuchs?
- ▶ Mit welchen Massnahmen kann Potenzial auf Management- und Teamebene entfaltet werden?

Sie finden nachstehend Assessment-Varianten zu Personalselektion und Potentialbestimmung. Die Assessments können auf die Personalauswahl für Führungs- und Projektleiterpositionen ausgelegt werden oder auf das Potential Ihres Nachwuchses für zukünftige Stellenübernahmen fokussieren.

Alle relevanten Informationen werden in einem individuellen Assessment-Bericht zusammengefasst, gefolgt von einem ausführlichen Feedbackgespräch mit der/m Kandidatin/en und Ihnen als Auftraggeber.

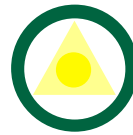
Wählen Sie das für Ihre Situation passende Assessment und besprechen Sie mit mir das weitere Vorgehen.

### Resultate

- ▶ Einsicht in Fähigkeiten/Fertigkeiten bzgl. individuellem Kompetenzprofil
- ▶ Feedbackgespräche mit Auftraggeber und Kandidat(en).
- ▶ Ausführlicher Bericht in Prosatext (nicht Textbausteine) innert fünf Arbeitstagen.
- ▶ Grundlage für Personalentscheidungen
- ▶ Gesprächsbasis für die Zusammenarbeit und Einarbeitungsphase
- ▶ Ansatzpunkte für weiterführende Begleitmassnahmen

### Methodik

Die Einzelassessments entsprechen den **DIN-Norm 33430 Anforderungen**. Damit unterliegen die eingesetzten Verfahren, die Qualifikation der Durchführenden, der gesamte Assessment-Prozess wie auch die Interpretation der Ergebnisse einem geprüften Qualitätsstandard.



## Übersicht Varianten Einzel-Assessment

		Selektions-Assessments		Potential-Assessments	
		Basic	Executive	Talents	Leadership
Einsatzfelder		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Nachfolge-kandidaten</li> <li>▶ Schlüsselfunk-tionen: - Projektleiter - Teamleiter - Verkäufer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Mittleres Ma-nagement</li> <li>▶ Oberes Manage-ment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Nachfolge-kandidaten</li> <li>▶ Schlüssel-funktionen: - Projektleiter - Teamleiter - Verkäufer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Mittleres Ma-nagement</li> <li>▶ Oberes Manage-ment</li> </ul>
Zeitaufwand (in Tagen)		½-1	1	½-1	1
Kompetenzdimensionen		2 Kompetenz-dimensionen*	3 Kompetenz-dimensionen** + weitere***	2 Kompetenz-dimensionen*	3 Kompetenz-dimensionen** + weitere***
Instrumente		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 3 Fragebogen</li> <li>▶ 1 Interview</li> <li>▶ 1 Rollenspiel</li> <li>▶ 1 Fallstudie</li> <li>▶ 1 Leistungstest</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 3 Fragebogen</li> <li>▶ 2 Interview</li> <li>▶ 1 Rollenspiel</li> <li>▶ 1 Fallstudie</li> <li>▶ 1 Leistungstest</li> <li>▶ 1 Diskussion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 3 Fragebogen</li> <li>▶ 1 Interview</li> <li>▶ 1 Rollenspiel</li> <li>▶ 1 Fallstudie</li> <li>▶ 1 Leistungstest</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 4 Fragebogen</li> <li>▶ 2 Interview</li> <li>▶ 1 Rollenspiel</li> <li>▶ 2 Fallstudien</li> <li>▶ 1 Leistungstest</li> <li>▶ 1 Diskussion</li> </ul>
Berichtform (in Prosatext)	▶ Management Summary	✓	✓	✓	✓
	▶ Übersichtsmatrix	✓	✓	✓	✓
	▶ Entwicklungsmassnahmen	-	(✓)	✓	✓
	▶ Beschreibung Einzeldimensionen	Bullet Points	✓	Bullet Points	✓
Bericht-Anhang (mit Testergebnissen)		✓	✓	✓	✓
Feedbackgespräche mit Kandidaten 1-1½h		✓	✓	✓	✓
Feedbackgespräche mit Auftraggeber 1½-2h		✓	✓	✓	✓

\* Belastbarkeit und Führungsmotivation, Sozialkompetenz (Kommunikationsstil, Durchsetzungsvermögen, Umgang mit Konflikten) **oder** Methodenkompetenz (Analysefähigkeit, methodisches Vorgehen, Leistungskapazität)

\*\* Belastbarkeit und Führungsmotivation, Sozialkompetenz (Kommunikationsstil, Durchsetzungsvermögen, Umgang mit Konflikten) **und** Methodenkompetenz (Analysefähigkeit, methodisches Vorgehen, Leistungskapazität)

\*\*\* Jede weitere gewünschte Kompetenzausprägung wie z.B. Überzeugungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft, Umsetzungsverhalten, unternehmerisches Denken und Handeln, usw. (+ CHF 500.—)