

# Cultureship GmbH

Creating your own cultureship

Assessment Center: Gesamtübersicht

	Beobachtbarkeit	Kommunikationsfähigkeit	Deutungs- und Interpretationsfähigkeit	Umgang mit Konflikten	Methodenkompetenz	Rollenverständnis	Ergebnisorientierung	Handlungsentscheidungen	Gesamtergebnis	Entwicklungsbedarf im Assessment
Teilnehmer 1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Teilnehmer 2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Teilnehmer 3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Teilnehmer 4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Teilnehmer 5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Teilnehmer 6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Teilnehmer 7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Teilnehmer 8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

## Management Diagnostik

Varianten der eignungsdiagnostischen Personal- und Potentialabklärung im Unternehmen

### Cultureship GmbH

Führungskräfteentwicklung | Teamentwicklung | Organisationsentwicklung  
ri.nova Impulszentrum | 9445 Rebstein | T 071 511 80 90 | F 071 511 80 99  
Schaffhauserstr. 560 | 8052 Zürich | T 044 515 25 25 | F 044 515 25 29  
pernet@cultureship.com | www.cultureship.com



# Fundierte Methoden und Tools in Personal- und Potentialabklärung.

Sie wollen Neubesetzungen in Ihrem Unternehmen nicht dem Zufall überlassen, sondern die richtige Personalentscheidung durch Einbezug verschiedener Perspektiven sicherstellen?

Um- oder Nachbesetzungen wichtiger Schlüsselpositionen zu treffen, biete ich Ihnen diverse Diagnostik-Varianten mit fundierter Methodik an. Ihre Fragestellungen können sich dabei auf die Führungs- oder Projektfähigkeiten, die unternehmensspezifische Nachfolgeplanung oder auf das Potential relevanter Nachwuchskräfte beziehen.

Fragen, die Sie durch Assessments beantworten können, sind beispielsweise:

- Welche der Kandidaten sind die Besten für unsere Schlüsselpositionen?
- Über welche unterschiedlichen Potenziale verfügt unser Nachwuchs?
- Wie gestalte ich die Zusammenarbeit am besten, damit die Stärken der Person zum Tragen kommen und die Risiken klein gehalten werden?
- Mit welchen Massnahmen kann Potenzial auf Management- und Teamebene entfaltet werden?
- Mit welchen Argumenten stütze ich eine schwierige Personalentscheidung?

Wählen Sie aus den nachstehenden Diagnostik-Varianten diejenige aus, welche auf Ihre Entscheidungssituation am besten passt. Je nach gewählter Variante werden die Ergebnisse in einem ausführlichen Bericht mit individuellen Entwicklungsmassnahmen und in Prosatext zusammengefasst.

Bitte besprechen Sie mit mir Ihre Situation – ich passe das entsprechende Werkzeug auf Ihre unternehmensspezifischen Bedürfnisse an.

## Leistungen

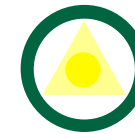
- Abklärung und Vorbereitung mit Auftraggeber - thematisch, kompetenzorientiert, logistisch
- Anpassbar auf z.B. unternehmensspezifisches Kompetenzmodell/Führungsleitbild
- Praxisorientierte Übungsszenarien und Fallstudien
- Durchführbar im Unternehmen, an einem externer Veranstaltungsort oder in den Räumlichkeiten der Cultureship GmbH

## Vorgehensweise

1. Kontaktaufnahme
2. Auftragsklärung mit Kompetenzprofil
3. Konzeption
4. Durchführung
5. Interpretation und Analyse
6. Rückmeldung Auftraggeber / Teilnehmer
7. Prozessevaluation mit Auftraggeber

## Methodik

Die Methoden und Tools entsprechen den **DIN-Norm 33430 Anforderungen**. Damit unterliegen die eingesetzten Verfahren, die Qualifikation der Durchführenden, der gesamte Assessment-Prozess wie auch die Interpretation der Ergebnisse einem geprüften Qualitätsstandard.



## Management Diagnostik – Instrumente

	Einzelpersonen			mehrere Personen (ab 4)			
	Selektions-Assessment	Potenzial-Assessment	Standortbestimmung	Assessment Center	Orientierungs-Center	Team-Assessment	Development Center
Ziel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalselektion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenzialbestimmung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestimmung individueller Karrierewege</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nachfolgekandidaten (Talents)</li> <li>Auswahl Führungskräfte bei z.B. Abteilungs-transformationen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nachfolgekandidaten (Talents)</li> <li>FörderCenter für z.B. 1. Kaderstufe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Management Audit</li> <li>Standortbestimmung von Abteilungs-Teams</li> <li>Zusammenarbeit in Projekt Teams</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standortbestimmung Führungskräfte middle-res/oberes Mgmt.</li> </ul>
Beschreibung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalselektion bei Schlüsselpositionen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ressourcen- und Lernfelder-einschätzung</li> <li>Entwicklungsbedarfsanalyse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestimmung individueller Karrierewege</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalselektion mehrerer Bewerber für eine Schlüsselposition</li> <li>Trainee-Auswahl</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenzial-/ Standortbestimmung von mehreren Nachfolgekandidaten mit Vermittlung Unternehmenswerte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensives Feedback-Seminar zur Kooperationsbereitschaft und Leistungsfähigkeit in Teams</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensives Feedback-Seminar zu ausgewählten Kompetenz-Dimensionen</li> </ul>
Ergebnisverwendung	Selektion	Einschätzung & Entwicklung	Einschätzung	Selektion	Einschätzung in und Vermittlung von unternehmensrelevanten Aspekten	Einschätzung (& evtl. Entwicklung)	Einschätzung & Entwicklung
Präsenztage	½ - 1	½ - 1	¼ - ½	1 - 2	2 - 3	1-2	2 - 3
Untervarianten	Basic/Executive	Talents/Leadership	-	Unternehmensspezifisch	Unternehmensspezifisch		Unternehmensspezifisch

Für Führungskräfte, Verkaufsleute, Projektmanager und Nachwuchskräfte stehen unterschiedliche Diagnostik-Settings zur Verfügung.